

CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE

t r a

ELETTROFLEX SPA

CORSO VERCELLI 105 NOVARA NO 28100
Attivita' 46.43.10 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI ELETTRODOMESTICI
Codice fiscale 03432432435 , datore di lavoro

e

GUIDONI**LUCA**

VIALE MANTOVA 16 NOVARA NO 28100
Comune nascita NOVARA NO data nascita 17.06.1986
Codice fiscale GDNLCU86H17F9520, lavoratore

CCNL APPLICATO

TERZIARIO

DECORRENZA E DURATA

Data di assunzione: 01.03.2019
Durata: 12 MESI Scadenza: 29.02.2020
Riferimenti normativi: D.Lgs. 81/2015 art. 19 comma 1

MANSIONI

Adetto alla vendita

QUALIFICA E CATEGORIA

Impiegato 4o livello

PATTO DI PROVA

Durata: giorni 60 lavorativi con scadenza il 28.05.2019;
le parti hanno facolta' reciproca di risolvere il contratto sia durante che
al termine della prova, senza obbligo di preavviso, ne' di motivazione.

LUOGO DI LAVORO

Il lavoratore si impegna ad accettare il trasferimento temporaneo ovvero
definitivo ad altra sede, e/o reparto/ufficio, motivato da esigenze
organizzative aziendali e comunicato con congruo preavviso.

ORARIO DI LAVORO

40,00 ore settimanali;
il lavoratore si impegna ad osservare l'attuale distribuzione dell'orario e
le variazioni successivamente richieste da condizioni obiettive;
il lavoratore si impegna ad accettare i superamenti di orario nell'ambito
delle norme vigenti, ed in ogni caso, per motivate esigenze produttive e/o
organizzative, ovvero per evitare un danno probabile.

RETRIBUZIONE

100	MINIMO BASE O TABELLARE	1.616,68
108	SUPERMINIMO ASSORBIBILE	250,00
	TOTALE	1.866,68

La retribuzione suesposta, complessivamente superiore a quella prevista dalla
contrattazione collettiva, remunera ogni prestazione lavorativa, sia sul
piano qualitativo che quantitativo, anche se svolta oltre il normale orario
di lavoro, con l'intesa che il lavoratore rinuncia ad avanzare, in ogni tem-
po e luogo, eventuali pretese economiche in materia di lavoro supplementare
e straordinario.

La quota di retribuzione eccedente, rispetto a quella tabellare, potra'
essere assorbita, fino a concorrenza, dagli aumenti retributivi futuri
derivanti dalla contrattazione collettiva.

MISSIONI

Il lavoratore si impegna a prestare la propria opera in missione ricevendo, in aggiunta alla retribuzione contrattuale, il rimborso delle spese di viaggio e soggiorno effettivamente sostenute, entro i limiti della normalita' e secondo gli usi aziendali.

DISCIPLINA DEL LAVORO

Il lavoratore dichiara di conoscere i doveri che gli derivano dal rapporto di lavoro, gli obblighi di diligenza e fedelta' espressi dagli artt. 2104 e 2105 del codice civile, nonche' le norme disciplinari previste dalla legge 300/1970 art.7 e dal contratto collettivo nazionale applicato, di cui ha preso visione nel luogo di affissione aziendale.

Il lavoratore si impegna, anche dopo la cessazione del rapporto, a non rivelare a terzi dati e/o informazioni acquisite durante il rapporto, riguardanti l'organizzazione aziendale.

DIRITTO DI PRECEDENZA (D.Lgs. 81/2015 art.24)

Il lavoratore ha la facolta' di esercitare il diritto di precedenza, alle seguenti condizioni:

- a) abbia totalizzato piu' di 6 mesi complessivi di lavoro;
- b) presenti domanda scritta entro 6 mesi decorrenti dalla data di risoluzione dell'ultimo rapporto;
- c) il datore di lavoro esegua nuove assunzioni a tempo indeterminato, nella stessa mansione, entro 12 mesi dalla decorrenza di cui al punto b).

RISOLUZIONE RAPPORTO

Il presente contratto potra' essere risolto per una delle seguenti cause:

- patto di prova;
- violazione delle obbligazioni contrattuali;
- impossibilita' sopravvenuta che impedisca di fatto la prosecuzione del rapporto;
- mutuo consenso;
- scadenza del termine.

Letto, confermato, sottoscritto.

NOVARA

12.02.2019

Datore di lavoro

Lavoratore

Approvazione specifica, a norma dell'art.1341 del C.C., delle seguenti clausole:

Decorrenza e durata, mansioni, patto di prova, luogo di lavoro, orario di lavoro, retribuzione, missioni, disciplina del lavoro, risoluzione rapporto.

Datore di lavoro

Lavoratore
